

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ, ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ DP WORLD
LIMASSOL ΚΑΙ EUROGATE CONTAINER TERMINAL LIMASSOL LTD ΑΦΕΝΟΣ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ ΚΑΙ ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ -ΠΕΟ ΑΦΕΤΕΡΟΥ, ΣΕ
ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΤΩΝ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΗΜΕΙΩΤΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΛΙΜΑΝΙΑ ΛΕΜΕΣΟΥ
ΚΑΙ ΛΑΡΝΑΚΑΣ

1. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης

Η διάρκεια της συλλογικής σύμβασης να είναι 3 χρόνια δηλαδή, από την 01/01/2021-31/12/2023.

2. Αυξήσεις

Να παραχωρηθούν οι πιο κάτω αυξήσεις:

Από την 1/1/2022 2%

Από 01/01/2023 3%

Να παραχωρηθεί εφάπαξ ποσό €350 ευρώ σε κάθε εργαζόμενο με την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης.

3. Πόρτες – Κάσιες

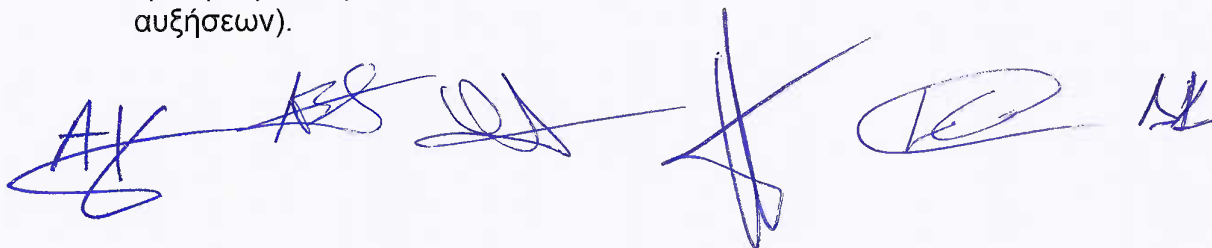
Κατά την ολοκλήρωση της φορτοεκφόρτωσης οι πόρτες και κάσιες θα επανατοποθετούνται στο πλοίο με την συμμετοχή των Λιμενεργατών αρχής γενομένης από την ημέρα υπογραφής της σύμβασης. Εάν αυτό γίνει μετά το ωράριο εργασίας ή ακόμα και μετά το δίωρο της υπερωριακής εργασίας τότε θα καταβάλλεται στους Λιμενεργάτες υπερωριακή αμοιβή.

4. Πλοία εμπορευματοκιβωτίων

(α) Από την ημερομηνία αποδοχής της παρούσης Πρότασης στην Γενική Συνέλευση των εργαζομένων, για εμπορευματοκιβώτια που δεν φορτοεκφορτώνονται με το υφιστάμενο spreader (π.χ με συρματοσχοινο και Π), να υπάρχει αύξηση στο ενθαρρυντικό κατά €0,50. Από 1/1/2023 να αυξηθεί επιπλέον κατά €1 (περιλαμβανομένων των γενικών αυξήσεων).

(β) Από την ημερομηνία αποδοχής της παρούσης Πρότασης στην Γενική Συνέλευση των εργαζομένων, το ενθαρρυντικό των εμπορευματοκιβωτίων να αυξηθεί κατά €0,20 για κάθε εμπορευματοκιβώτιο (περιλαμβανομένων και των γενικών αυξήσεων).

(γ) Από την 01/01/2023, να αυξηθεί ακόμα €0,23 το ενθαρρυντικό των εμπορευματοκιβωτίων ανά εμπορευματοκιβώτιο (περιλαμβανομένων και των γενικών αυξήσεων).



5. Πλοία τύπου Po/Po και car carriers

- (α) Από την 01/01/22 το ενθαρρυντικό των αυτοκινήτων να αυξηθεί κατά €0,20 (περιλαμβανομένων και των γενικών αυξήσεων).
(β) Το ενθαρρυντικό εμπορευματοκιβωτίων στα πλοία Po/Po από την 01/06/2022 να αυξηθεί κατά €0,15 (περιλαμβανομένων και των γενικών αυξήσεων).

6. Συνήθη Πλοία

Το ενθαρρυντικό του γενικού φορτίου να αυξηθεί από την ημερομηνία αποδοχής της παρούσης Πρότασης στην Γενική Συνέλευση των εργαζομένων κατά €0,10 ανά τόνο και από 1/6/2023 ακόμη €0,10 ανά τόνο (περιλαμβανομένων και των γενικών αυξήσεων).

7. Πλοία που μεταφέρουν φορτία με κολάνι, crabs και ζώα

Να συνεχίσουν οι διαπραγματεύσεις στο απευθείας στάδιο έτσι ώστε οι εργασίες να διεξάγονται από τους λιμενεργάτες και τους Σημειωτές, με πλήρη σεβασμό και τήρηση της Συλλογικής Σύμβασης και του οικείου Νόμου. Επιπρόσθετα οι διαπραγματεύσεις θα αφορούν και την καταβολή ενθαρρυντικού για τις ομοχειρίες. Οι διαπραγματεύσεις να ολοκληρωθούν μέχρι τέλους Μαΐου υπό την αιγίδα του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
Το Τμήμα Εργασίας αναλαμβάνει τον έλεγχο της τήρησης του Νόμου.

8. Γερανοδηγοί

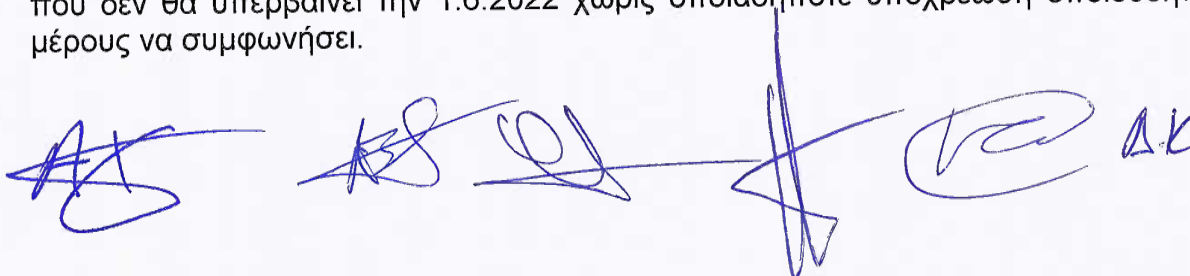
Θα καλούνται όσοι με βάση την Συλλογική Σύμβαση αποτελούν την ομοχειρία και όταν εργάζονται. Όταν ζητούνται δύο επιπλέον άτομα για χειρισμό γερανού του πλοίου θα καλούνται και θα λαμβάνουν επιπρόσθετο ποσό €50 έκαστος όσα πρόσωπα είναι εκπαιδευμένα και πιστοποιημένα ως χειριστές γεραμών. Ο εργοδότης υποχρεούται να εφαρμόσει αμέσως πρόγραμμα εκπαίδευσης για όσους λιμενεργάτες το επιθυμούν. Οποιοσδήποτε λεπτομέρειες για εφαρμογή των πιο πάνω θα συμφωνηθούν μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών.

9. Οδοιπορικά

Με την υπογραφή της σύμβασης να παραχωρείται επίδομα οδοιπορικών 10 ευρώ ανά λιμενεργάτη/σημειωτή, οι οποίοι μεταβαίνουν για εργασία σε άλλο λιμάνι εκτός έδρας.

10. Επιστάτης

Για το θέμα του επιστάτη στις ομοχειρίες να αρχίσουν διαβουλεύσεις στο απευθείας στάδιο έτσι ώστε να συζητηθεί μεταξύ των μερών το θέμα εντός χρονικού διαστήματος που δεν θα υπερβαίνει την 1.6.2022 χωρίς οποιαδήποτε υποχρέωση οποιουδήποτε μέρους να συμφωνήσει.

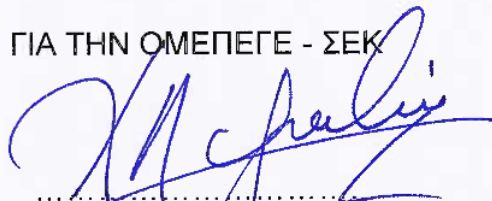


11. Εργατικά Ατυχήματα- Άδειες Ασθενείας

Να συνεχιστούν οι διαβουλεύσεις μέχρι το τέλος του 2022:

- (α) σε σχέση με την αποζημίωση σε περίπτωση εργατικών ατυχημάτων.
- (β) για την άδεια ασθενείας με την βοήθεια του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων σε περίπτωση που χρειαστεί.
- (γ) για τα θέματα ασφάλειας και υγείας με την συμμετοχή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για καθορισμό πρωτοκόλλου εργασίας μέχρι τέλος του 2022.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕΠΕΓΕ - ΣΕΚ



Χαράλαμπος Αυγουστή
Γενικός Γραμματέας

ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ - ΠΕΟ



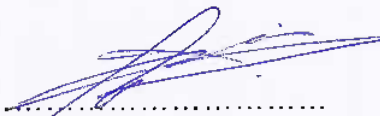
Άθως Ελευθερίου
Γενικός Γραμματέας

ΓΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΝΑΥΤΙΚΩΝ
ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ



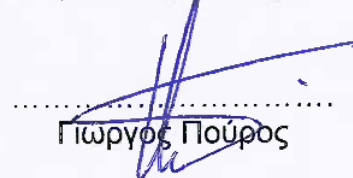
Δημήτρης Κουζαπάς

ΓΙΑ DP WORLD
LIMASSOL LTD



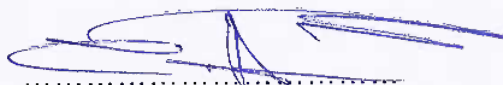
Λάζαρος Χαράλαμπος

ΓΙΑ EUROGATE
CONTAINER TERMINAL
LIMASSOL LTD



Γιώργος Πούρος

Στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας και
Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Ζέτα Αιμιλιανίδου

Ημερομηνία: 13/4/2022.....